

Oznámení protiprávního či neetického jednání (whistleblowing)

u spol. ELEKTRÁRNY OPATOVICE, a.s. (dále jen „EOP“)
či u spol. EOP DISTRIBUCE, a.s. (dále jen „DTO“)

Pro jaký účel jsou níže uvedené kontakty určeny?

Pro oznámení protiprávního či neetického jednání zaměstnanců EOP/DTO (např. *podezření ze spáchání trestného činu či přestupku, porušování politik a interních norem společnosti EOP/DTO či skupiny EPIF, tedy korupční jednání, neetické či jinak nevhodné chování porušující Pracovní řád či Etický kodex, porušování povinností při správě majetku společnosti, při dodržování bezpečnosti práce, jednání, které může vyústit v závažnou ekologickou škodu či ohrožení veřejného zdraví, apod.*).

Kdo může oznámení podat?

Stávající či bývalí zaměstnanci EOP/DTO, uchazeči o práci, stážisti, dodavatelé a zaměstnanci / členové orgánů dodavatelů.

Jakým způsobem lze oznámení podat?

Nejprve doporučujeme zvážit, zda podnět nelze **vyřešit dohodou/neformální cestou**, např. projednáním podnětu s příslušným nadřízeným nebo jiným zaměstnancem v odpovídajícím postavení.

V opačném případě své oznámení můžete podat (platí shodně pro EOP i DTO, není-li uvedeno jinak):

a) písemně

... prostředř. vyhrazené e-mailové adresy: oznameni@eop.cz, nebo

... prostředř. podatelny_listinnou formou, označenou:

OZNÁMENÍ – NEOTEVÍRAT!!!

k rukám tajemníka společnosti

Elektrárny Opatovice, a.s.

Č.p. 478,

533 45 Opatovice nad Labem

OZNÁMENÍ – NEOTEVÍRAT!!!

k rukám tajemníka společnosti

EOP Distribuce, a.s.

č.p. 478,

533 45 Opatovice nad Labem

Pro zajištění důvěrnosti a anonymity nutno uvést adresu s výše uvedeným označením a ve výše uvedené podobě/pořadí. Takto adresovaná zásilka nebude podatelnou otevřena a bude předána přímo tajemníku společnosti!

- b) ústně, prostředř. vyhrazené telefonní linky se záznamníkem na tel. č.: **+420 466 843 990**, kde bude Váš podnět zaznamenán a předán k řešení příslušné osobě.
- c) osobně, prostředř. tajemníka společnosti, na předem dohodnuté schůzce (pro sjednání schůzky zanechte kontakt na výše uvedeném e-mailu či tel. lince; zaměstnanci spol. mohou kontaktovat tajemníka prostředř. vnitřní linky/e-mailu).

Jak bude s oznámením naloženo?

- přijetí Vašeho oznámení Vás budeme informovat nejpozději do 7 kalendářních dnů. Po prověření opodstatněnosti podnětu bude podnět prošetřen, případně si k jeho prošetření můžeme vyžádat

dodatečné informace, a o výsledku šetření Vás opět budeme informovat, a to do 30 dnů (nebudeli nutné lhůtu pro prošetření oznámení prodloužit, což lze max. 2x, a o čemž opět obdržíte informaci).

- Má-li záležitost povahu trestného činu nebo protiprávního jednání, má vedení Společnosti povinnost informovat orgány činné v trestním řízení nebo příslušné správní orgány a poskytne jim plnou součinnost v případném šetření.
- Společnost zaručuje zachování důvěrnosti oznamovatele, v příp. požadavku oznamovatele, může být oznámení zpracováno též zcela anonymizovaně.
- Současně jsme povinni Vás upozornit na fakt, že **pokud se na základě šetření dospěje k závěru, že oznamovatel podal ve zlém úmyslu nebo za účelem osobního prospěchu nepravdivé informace, bude toto jednání považováno za porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů, vztahujících se k oznamovatelem vykonávané práci, a to se všemi důsledky s tím souvisejícími.**
- Informace o stavu/výsledku šetření Vašeho podnětu lze zasílat pouze v případě, že na sebe uvedete platný kontakt (nejlépe e-mailovou adresu).
- Pro efektivní vyřízení Vašeho podnětu doporučujeme využít vyplnění našeho [formuláře](#).

Bližší informace o celém postupu naleznete též v [Politice prověřování podnětů oznamovatelů](#) (whistleblowing).