

Elektrárny Opatovice, a.s.	Politika č. 1/2020	Datum účinnosti revize:
Účinnost: 1. 10. 2020	Věc:	Spis. zn.: 2.92
Přílohy: 1	Základní politika, Politika udržitelnosti, Obchodní principy	Zpracoval: Ing. V. Vitek
Za revize odpovídá: Tajemník společnosti		Počet stran: 7 vč. příloh: 8

## ZÁKLADNÍ POLITIKA, POLITIKA UDRŽITELNOSTI, OBCHODNÍ PRINCIPY

Schválil: .....  
výkonná ředitelka

Přezkoumal formálně:  
.....  
správce OŘN

Přezkoumal věcně:  
.....  
finanční ředitel

- Určeno jen pro vnitrofiremní potřebu.
- Výtisky nejsou součástí řízené dokumentace.
- Předávání výtisků i sdělení obsahu cizím organizacím a osobám je vázáno na souhlas správce dokumentu.

Elektrárny Opatovice, a.s.	Politika č. 1/2020 Základní politika, Politika udržitelnosti, Obchodní principy	Datum účinnosti revize:
-------------------------------	---	----------------------------

### **PŘEHLED REVIZÍ**

- Číslem v postupné řadě ve sloupci "revize č." jsou označovány pouze revize spojené se změnou dokumentu.
- Periodické revize aktuálnosti (beze změny dokumentu) jsou označovány ve sloupci "revize č." zkratkou PR (bez postupného čísla). Datum periodické revize, jméno a podpis zástupce útvaru odpovědného za revizi uveďte ve sloupci "předmět změny".

Revize č.	Předmět změny (kapitola, článek)	Strany	Datum účinnosti	Podpis správce dokumentu:

Revize č.	Vypracoval		Přezkoumal		Schválil	
	jméno	podpis	jméno	podpis	jméno	podpis

Elektrárny Opatovice, a.s.	Politika č. 1/2020 Základní politika, Politika udržitelnosti, Obchodní principy	Datum účinnosti revize:
-------------------------------	---	----------------------------

## **Obsah:**

PŘEHLED REVIZÍ .....	2
Obsah: .....	3
1 ÚČEL .....	4
2 PŮSOBNOST .....	4
3 PROHLÁŠENÍ .....	4
4 HLAVNÍ PRINCIPY POLITIK .....	4
4.1 Životní prostředí .....	4
4.2 Společenská odpovědnost .....	5
4.3 Řízení .....	6
5 ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ .....	6
5.1 Související interní normy a dokumenty .....	6
5.2 Přílohy .....	7
Příloha č. 1: Deset principů Globální dohody OSN .....	8

Elektrárny Opatovice, a.s.	Politika č. 1/2020 Základní politika, Politika udržitelnosti, Obchodní principy	Datum účinnosti revize:
-------------------------------	---	----------------------------

## 1 ÚČEL

Tato politika implementuje „ESG Master Policy“ skupiny EP INFRASTRUCTURE (dále jen „EPIF“) do interních předpisů společnosti Elektrárny Opatovice, a.s. (dále jen „EOP“).

Tento dokument vymezuje komplexní rámec politik skupiny EPIF a zároveň pro ni a její hlavní dceřiné společnosti definuje základní principy politik, týkajících se udržitelnosti.

Dále tento dokument stanovuje hlavní principy a obsahuje základní pravidla řízení udržitelnosti; alespoň tyto musí skupina EPIF dodržovat jako nezbytné minimum.

K těmto principům byly dále vypracovány specifické politiky a konkrétní návody, které tvoří přílohy Základní politiky.

## 2 PŮSOBNOST

Pravidla a postupy stanovené touto politikou jsou platné v celé společnosti.

## 3 PROHLÁŠENÍ

EPIF je lídrem mezi evropskými společnostmi v oblasti energetické infrastruktury a zaměřuje se na přepravu plynu, distribuci plynu a elektřiny, výrobu tepla a elektřiny a skladování plynu. Ač EPIF působí zejména v České a Slovenské republice, je unikátní evropskou entitou s rozsáhlou a diversifikovanou základnou infrastruktury. Podle ukazatele EBITDA patří Skupina EPIF mezi pět největších průmyslových skupin se sídlem v České republice. EPIF provozuje prostřednictvím svých dceřiných firem kritickou energetickou infrastrukturu ve čtyřech základních segmentech: přeprava plynu, distribuce plynu a elektřiny, teplárenství a skladování plynu.

Skupina EPIF si je vědoma svého významného ekonomického, společenského a ekologického dopadu. Skupina dosahuje spolehlivých obchodních výsledků a provádí činnost v nejvyšší kvalitě.

Skupina EPIF se zavazuje k udržitelnému rozvoji. Jeho hlavními principy jsou dlouhodobý vývoj sdílených hodnot ve společnostech a v oblastech, v nichž skupina EPIF působí, a vytváření hodnot v příslušných ekonomikách, přitom skupina EPIF dbá na hospodářskou proveditelnost svých činností.

Skupina EPIF s potěšením demonstruje svůj závazek k udržitelnosti v rámci své každoroční Zprávy o udržitelnosti, v níž jsou uvedeny podrobnější informace o činnosti a iniciativách skupiny EPIF.

## 4 HLAVNÍ PRINCIPY POLITIK

### 4.1 Životní prostředí

EPIF a její dceřiné společnosti jsou si vědomy dopadu celého portfolia na životní prostředí. Dodržováním základních principů zodpovědného jednání skupina EPIF zajišťuje, aby dopad jejich obchodních činností na životní prostředí byl co nejmenší, a přispívá k udržitelnému rozvoji.

**Ochrana životního prostředí:** Ke snížení dopadu svých činností na životní prostředí uplatňuje EPIF preventivní přístup a související rizika řídí podle příslušných legislativních a regulačních rámců.

**Klimatická změna:** EPIF prioritně věnuje maximum svých zdrojů a provozního výkonu ke zmírnění příčin klimatické změny, zkoumá alternativní využití a výrobu energií tam,

Elektrárny Opatovice, a.s.	Politika č. 1/2020 Základní politika, Politika udržitelnosti, Obchodní principy	Datum účinnosti revize:
-------------------------------	---	----------------------------

kde je to možné, a zároveň vždy uvažuje s tím, že stabilní dodávka energií je pro společnost zcela nezbytná.

**Standardy kvality:** EPIF i její dceřiné společnosti zajišťují implementaci a monitoring příslušných (právními předpisy vyžadovaných) environmentálních standardů a certifikací, které se týkají jejich činností v zemích, v nichž skupina EPIF působí.

**Udržitelná činnost a výrobky:** EPIF považuje inovace za jeden z klíčových pilířů rozvoje podnikání a vyhledává udržitelnější řešení a produkty, které jsou na provozní a technické výši.

**Efektivita zdrojů:** EPIF se zavazuje využívat veškeré zdroje energie potřebné pro její činnost ekonomicky a efektivně, s cílem dosáhnout ve stávajících činnostech nejvyšších standardů udržitelnosti. Dále snižuje množství vznikajícího odpadu, monitoruje užívání veškerých zdrojů a zavádí vhodné programy ke zlepšení jejich efektivity.

**Výchova k ochraně životního prostředí:** EPIF si uvědomuje důležitost poskytování informací o ochraně životního prostředí a vzdělávání klíčových osob a partnerů prostřednictvím projektů zvyšujících povědomí o dané problematice, programů týkajících se energetické účinnosti a propagace obnovitelných a čistých zdrojů energie tam, kde je to možné.

## 4.2 Společenská odpovědnost

EPIF a její dceřiné společnosti si uvědomují dopad svých obchodních činností na společnost. Dodržováním základních pravidel odpovědného chování skupina EPIF zajišťuje, aby její podnikatelské aktivity pozitivně přispívaly komunitě a jejímu udržitelnému rozvoji.

Vytváření hodnot: EPIF usiluje o přinášení hodnot do lokalit, v nichž působí, a to rozvíjením podnikatelských modelů, které přispívají k místnímu společenskému rozvoji a zlepšují kvalitu života obyvatel dané oblasti.

**Lidská práva:** EPIF dodržuje „Deset principů Globální dohody OSN, týkajících se lidských práv, pracovních oblastí, životního prostředí a protikorupčních opatření ([viz příloha č. 1](#))“, a zároveň podněcuje své obchodní partnery k přijetí téhož závazku.

**Ekonomický a společenský rozvoj:** Při své činnosti EPIF uznává důležitost přispívání k ekonomickému a společenskému vývoji místních komunit.

**Přístup k základním službám:** EPIF chápe, že dodávka energií je pro zákazníky základní potřebou, a zajišťuje (v souladu s příslušnou regulací) dosažitelné, spolehlivé a kvalitní dodávky.

**Dialog partnerů:** EPIF při tvorbě svých obchodních rozhodnutí bere v úvahu potřeby svých zaměstnanců, zákazníků, vlády a regulátorů, investorů a poskytovatelů úvěrů, dodavatelů, pracovních a profesních odborů, nevládních organizací a místních komunit, a to s cílem poznat a naplnit jejich očekávání, je-li to proveditelné.

**Principy udržitelného rozvoje:** EPIF propaguje principy udržitelného rozvoje prostřednictvím svých interních a externích komunikačních kanálů a podněcuje své zaměstnance, obchodní partnery a dodavatele, aby tyto principy šířili také.

**Rovné příležitosti:** Základní silné stránky skupiny EPIF spočívají v rovných příležitostech, nediskriminaci a principech diverzity, v podpoře vyvážení pracovního a soukromého života a v poskytování vzdělávání, vedoucího k profesnímu a osobnostnímu růstu.

Elektrárny Opatovice, a.s.	Politika č. 1/2020 Základní politika, Politika udržitelnosti, Obchodní principy	Datum účinnosti revize:
-------------------------------	---	----------------------------

**Transparentní komunikace a odpovědnost:** EPIF a její dceřiné společnosti poskytují zainteresovaným osobám transparentní, pravdivé a přesné informace; více lze nalézt v jejich reportech a veřejně přístupných zdrojích.

**Ochrana zdraví a bezpečnost při práci:** EPIF zajišťuje, aby pro veškeré její pracovní provozy a společnosti platily minimálně ty standardy kvality, které jsou vyžadované příslušnými zákony a vyhláškami. Tam, kde je to proveditelné, EPIF trvale monitoruje bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců, obchodních partnerů a okolních komunit.

### 4.3 Řízení

EPIF a její dceřiné společnosti chápou dopad svých obchodních operací na tvorbu ekonomické hodnoty. Dodržováním základních principů odpovědného chování zajišťují, že jejich obchodní aktivity pozitivně přispívají ekonomice a udržitelnému růstu.

**Etika:** EPIF podporuje transparentnost, bezúhonnost a obchodní etiku, jež jsou definovány v příslušných korporátních politikách, a to napříč všemi úrovněmi ve společnosti a celým dodavatelským řetězcem skupiny EPIF.

**Udržitelná ekonomika:** EPIF usiluje o udržení ekonomické a finanční stability, a to vyvíjením udržitelných obchodních modelů a stanovováním dlouhodobých obchodních strategií a cílů, které jsou v souladu se společenskými a environmentálními cíli.

**Řízení rizik:** Při vytváření svých strategií a při přijímání rozhodnutí se EPIF snaží o to, aby do nich byly promítnuty výsledky analýz proveditelnosti a hodnocení rizik.

**Vývoj cílů a závazků:** EPIF konstantně sleduje postup při plnění svých cílů a (je-li možné) neustále cíle zlepšuje. Tím zajišťuje, že budou dodrženy relevantní standardy a že budou v rozhodovacím procesu řádně zahrnuty všechny vstupy.

**Odpovědné finance:** EPIF vyžaduje, aby veškeré jeho obchodní vztahy s třetími stranami byly vytvářeny čestně, bezúhonně, eticky a transparentně.

**Odpovědné financování.** EPIF vyžaduje, aby její financování bylo transparentní, aby bylo zajištěno, že nebude podporována žádná nelegální nebo neetická činnost či organizace, a aby byly dodrženy předpoklady udržitelnosti.

**Řízení:** Cíle a strategie skupiny EPIF, týkající se udržitelnosti, jsou vedeny a řízeny top managementem společnosti, čímž je zajištěno, že jsou ve všech úrovních a ve všech obchodních oblastech skupiny pevně zakořeněny.

**Dodržování legislativy:** EPIF a její dceřiné společnosti vždy jednají v souladu s platnou místní legislativou a příslušnými korporátními politikami společnosti; vždy také spolupracují s místními regulačními orgány.

## 5 ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

### 5.1 Související interní normy a dokumenty

- Politika č. 2/2020 – Environmentální politika skupiny EPIF
- Politika č. 3/2020 – Politika provozu skupiny EPIF
- Politika č. 4/2020 – Nákupní politika skupiny EPIF
- Politika č. 5/2020 – Etický kodex skupiny EPIF
- Rozhodnutí výkonného ředitele č. 2/2016 – *Pracovní řád – pravidla chování a jednání zaměstnanců* (zejm. příloha č. 3 obsahující *Politiku proti korupci a úplatkům, Politiku proti finanční kriminalitě, Politiku mezinárodních sankcí, Antimonopolní politiku*)
- Rozhodnutí výkonného ředitele č. 1/2017 – *Prověřování obchodních partnerů*
- Rozhodnutí výkonného ředitele č. 2/2011 – *Realizační program ochrany ŽP*
- Rozhodnutí výkonného ředitele č. 4/2006 – *Realizační program BOZP*

Elektrárny Opatovice, a.s.	Politika č. 1/2020 Základní politika, Politika udržitelnosti, Obchodní principy	Datum účinnosti revize:
-------------------------------	---	----------------------------

## 5.2 Přílohy

- Deset principů Globální dohody OSN

Elektrárny Opatovice, a.s.	Politika č. 01/2020 Základní politika, Politika udržitelnosti, Obchodní principy – <b>Příloha č. 1</b>	Datum účinnosti revize:
-------------------------------	--	----------------------------

## **Příloha č. 1: Deset principů Globální dohody OSN**

zdroj: Globální dohoda OSN - UN Global Compact

Deset principů Globální dohody OSN je založeno na: [Všeobecné deklaraci lidských práv](#), [Prohlášení Mezinárodní organizace práce o zásadách a základních právech při práci](#), [Deklaraci z Ria o životním prostředí a rozvoji](#) a [Úmluvy Organizace spojených národů proti korupci](#).

### **Lidská práva**

- Princip 1: Podniky by měly podporovat a respektovat ochranu mezinárodně uznávaných lidských práv; a
- Princip 2: a zároveň by měly zajistit, že nijak neporušují lidská práva.

### **Pracovní podmínky**

- Princip 3: Podniky by měly dodržovat svobodu sdružování a skutečně uznávat právo na kolektivní vyjednávání;
- Princip 4: eliminovat veškeré formy násilné a nucené práce;
- Princip 5: účinně zamezit dětské práci; a
- Princip 6: eliminovat jakoukoli diskriminaci týkající se zaměstnání a povolání.

### **Životní prostředí**

- Princip 7: Podniky by měly podporovat preventivní přístup k ochraně životního prostředí;
- Princip 8: iniciovat zvyšování odpovědnosti vůči životnímu prostředí; a
- Princip 9: podporovat rozvoj a šíření ekologicky šetrných technologií.

### **Protikorupční opatření**

- Princip 10: Podniky by měly bojovat proti veškerým formám korupce, včetně vydírání a podplácení.