

Elektrárny Opatovice, a.s.	Politika č. 5/2020	Datum účinnosti revize:
Účinnost: 1. 10. 2020	Věc:	Spis. zn.: 2.92
Přílohy: 0	Etický kodex	Zpracoval: Ing. V. Vítek
Za revize odpovídá: Tajemník společnosti		Počet stran: 6 vč. příloh: 6

ETICKÝ KODEX

Schválil:
výkonná ředitelka

Přezkoumal formálně:
.....
správce OŘN

Přezkoumal věcně:
.....
finanční ředitel

- Určeno jen pro vnitřní potřebu.
- Výtisky nejsou součástí řízené dokumentace.
- Předávání výtisků i sdělení obsahu cizím organizacím a osobám je vázáno na souhlas správce dokumentu.

Elektrárny Opatovice, a.s.	Politika č. 5/2020 Etický kodex	Datum účinnosti revize:
-------------------------------	------------------------------------	----------------------------

PŘEHLED REVIZÍ

- Číslem v postupné řadě ve sloupci "revize č." jsou označovány pouze revize spojené se změnou dokumentu.
- Periodické revize aktuálnosti (beze změny dokumentu) jsou označovány ve sloupci "revize č." zkratkou PR (bez postupného čísla). Datum periodické revize, jméno a podpis zástupce útvaru odpovědného za revizi uveďte ve sloupci "předmět změny".

Revize č.	Předmět změny (kapitola, článek)	Strany	Datum účinnosti	Podpis správce dokumentu:

Revize č.	Vypracoval		Přezkoumal		Schválil	
	jméno	podpis	jméno	podpis	jméno	podpis

Elektrárny Opatovice, a.s.	Politika č. 5/2020 Etický kodex	Datum účinnosti revize:
-------------------------------	------------------------------------	----------------------------

Obsah:

PŘEHLED REVIZÍ	2
Obsah:	3
1 ÚČEL	4
2 PŮSOBNOST	4
3 PROHLÁŠENÍ	4
4 ZÁKLADNÍ PRINCIPY JEDNÁNÍ V RÁMCI KOMUNITY	4
5 ZÁKLADNÍ PRINCIPY JEDNÁNÍ S OBCHODNÍMI PARTNERY	4
5.1 Principy jednání s obchodními partnery	4
5.1.1 Principy jednání se zákazníky	5
5.1.2 Principy jednání s dodavateli	5
6 ZÁKLADNÍ PRINCIPY JEDNÁNÍ SE ZAMĚSTNANCI	5
7 ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ	6
7.1 Související interní normy a dokumenty	6

Elektrárny Opatovice, a.s.	Politika č. 5/2020 Etický kodex	Datum účinnosti revize:
-------------------------------	------------------------------------	----------------------------

1 ÚČEL

Tato politika implementuje „Code of Conduct“ skupiny EP INFRASTRUCTURE (dále jen „EPIF“) do interních předpisů společnosti Elektrárny Opatovice, a.s. (dále jen „EOP“).

Tato Politika definuje závazné standardy chování a kodex jednání skupiny EPIF. Stanoví praktické zásady jednání při každodenním podnikání a zavazuje všechny zaměstnance k osobní odpovědnosti za činnost a reputaci skupiny tak, aby byly zajištěny dobré vztahy skupiny se všemi partnery.

2 PŮSOBNOST

Pravidla a postupy stanovené touto politikou jsou platné v celé společnosti.

3 PROHLÁŠENÍ

EPIF a její dceřiné společnosti se zavazují provádět své obchodní aktivity transparentně a profesionálně, přičemž stejné jednání očekává od svých zaměstnanců.

EPIF se zavazuje dodržovat následující principy jednání, jež jsou základem obchodních aktivit skupiny EPIF, a tudíž i všichni zaměstnanci EOP a jejích dceřiných společností je musí respektovat a dodržovat.

4 ZÁKLADNÍ PRINCIPY JEDNÁNÍ V RÁMCI KOMUNITY

Společenský dopad: EPIF přispívá k technologickému, ekonomickému a společenskému rozvoji, a to investicemi do energetické infrastruktury, vytvářením pracovních míst a poskytováním služeb, které zlepšují kvalitu života.

Životní prostředí: EPIF usiluje o předcházení dopadu své činnosti na životní prostředí nebo alespoň o jeho minimalizaci, upřednostňuje modernizaci procesů a zařízení, zavádí a udržuje příslušné standardy systémů environmentálního managementu a zajišťuje, aby zaměstnanci a obchodní partneři měli o tomto povědomí.

Veřejné záležitosti: EPIF se aktivně a odpovědně účastní diskusí s vládami a jinými organizacemi o vývoji navrhované legislativy a předpisů, které mohou mít vliv na její legitimní obchodní zájmy.

Odpovědné investice: EPIF nepodporuje žádné politické strany ani nepřispívá jakýmkoliv skupinám, jejichž aktivity jsou zaměřeny na propagaci zájmů politických stran.

Lidská práva: EPIF respektuje „Deset zásad Globální dohody OSN v oblasti lidských práv, pracovních podmínek, životního prostředí a protikorupčních opatření“, čímž zajišťuje, že vztahy všech jejích zaměstnanců a obchodních partnerů jsou založeny na respektu, důstojnosti, vzájemné důvěře a otevřené komunikaci.

5 ZÁKLADNÍ PRINCIPY JEDNÁNÍ S OBCHODNÍMI PARTNERY

5.1 Principy jednání s obchodními partnery

Dodržování právních předpisů: Všichni zaměstnanci musí provádět veškeré činnosti v souladu s obecně závaznými právními předpisy, musí řádně plnit své smluvní povinnosti podle sjednaných podmínek, vždy musí uplatňovat princip spolehlivosti a jednat jako důvěryhodný partner.

Spravedlivá soutěž: EPIF soutěží ve své oblasti na trhu spravedlivě a věří, že spotřebitelé i společnost obecně budou benefitovat z volné a otevřené soutěže, jež využívá zákonných obchodních praktik vůči obchodním partnerům, zákazníkům, dodavatelům a konkurenčním společnostem.

Elektrárny Opatovice, a.s.	Politika č. 5/2020 Etický kodex	Datum účinnosti revize:
-------------------------------	------------------------------------	----------------------------

Transparentní komunikace: EPIF poskytuje svým obchodním partnerům relevantní informace, nezbytné k jejich investičnímu rozhodování, a to s ohledem na důvěrnost a obchodní cíle.

Řízení rizik: EPIF zavádí příslušné kontrolní postupy pro hodnocení a řízení rizik, která mohou působit na její podnikání, zaměstnance a reputaci.

Spolehlivé informace: EOP vede své obchodní, finanční a účetní záznamy správně a spolehlivě.

Dary a pohostinnost: Žádný ze zaměstnanců ve skupině EPIF nesmí poskytovat ani přijímat dary, pohostinnost ani žádné jiné odměny, které by mohly ovlivnit jeho obchodní rozhodnutí nebo mu za něj přinášet výhody. Rovněž nesmí zneužívat své pozice ani kontaktů k získání výhod pro společnost, resp. skupinu EPIF ani pro třetí strany. Pravidla pro poskytování / přijímání darů blíže řeší Rozhodnutí VŘ č. 2/2016 Pracovní řád.

5.1.1 Principy jednání se zákazníky

Odpovědná nabídka: EOP nabízí svým zákazníkům výrobky a služby vysoké kvality, které jsou bezpečné, inovativní, za přiměřenou cenu a v souladu s platnými legislativními předpisy.

Odpovědný marketing: EOP jedná vůči svým zákazníkům férově, v rámci marketingu svých služeb poskytuje pravdivé, jasné a praktické informace, které jsou v souladu s veškerými požadovanými a inzerovanými specifikacemi (s výjimkou případů, kdy by poskytnutí takových informací mohlo být považováno za citlivé nebo škodlivé pro EOP či skupinu EPIF).

Dialog: EOP poskytuje otevřené komunikační kanály k řešení potřeb svých zákazníků.

Bezpečnost dat: EOP respektuje soukromí při zpracování dat, požadovaných příslušnými předpisy, a proto přístup k těmto datům umožňuje pouze povolaným zaměstnancům a pouze pro účely naplnění oprávněných zájmů EOP a skupiny EPIF. Bezpečnost dat je zajištěna vhodně implementovanými bezpečnostními opatřeními; v případě bezpečnostní hrozby jedná EOP rychle a odpovědně.

5.1.2 Principy jednání s dodavateli

Kvalitní dodávky: EPIF vyhledává dodavatele tak, aby získala služby a výrobky za nejlepších možných podmínek.

Objektivita: EPIF zakládá vztahy se svými dodavateli a ostatními partnery na transparentním jednání, na objektivitě při rozhodování a rovných příležitostech, které však mohou být, v případě potřeby, specifické vzhledem k provozním, obchodním a ekologickým cílům EOP či skupiny EPIF.

Závazky. EPIF plní své závazky, k nimž se svým dodavatelům zavázala.

Soulad s legislativou. EPIF podporuje své dodavatele v dodržování zákonů a vyhlášek, týkajících se vzájemného obchodování.

Odpovědný dodavatelský řetězec. EPIF podporuje své dodavatele v implementaci podobných principů, jaké platí v EPIF.

6 ZÁKLADNÍ PRINCIPY JEDNÁNÍ SE ZAMĚSTNANCI

Rovné příležitosti: EPIF jedná v souladu se zákoníkem práce, příslušnými právními předpisy a interními normami tak, aby zajistila, že při výběru zaměstnanců, kariérním postupu a veškerém dalším jednání s nimi jsou jedinými kritérii jejich kvalifikace, schopnosti a pracovní výkon. EPIF vylučuje veškeré formy diskriminačního jednání.

Elektrárny Opatovice, a.s.	Politika č. 5/2020 Etický kodex	Datum účinnosti revize:
-------------------------------	------------------------------------	----------------------------

Zdravé prostředí: EPIF se zavazuje vytvářet zdravé a bezpečné pracovní podmínky, které jsou v souladu s příslušnými právními předpisy, zavádí systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci tak, aby vhodným způsobem zmírnil či eliminoval potenciální rizika vyplývající z technologických procesů, technického vybavení, lidské činnosti a pracovního prostředí.

Bezpečnost při práci: Zaměstnanci jsou povinni dodržovat veškeré bezpečnostní normy EOP, přičemž EOP zajistí, aby všichni její zaměstnanci byli seznámeni s příslušnými předpisy a byli vhodným způsobem o oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci proškoleni.

Svoboda sdružování: EOP respektuje právo svých zaměstnanců na členství v odborech dle jejich vlastního výběru a netoleruje žádný druh postihu ani znevýhodnění těch, kteří se na činnosti odborů podílejí.

Talent: EOP průběžně informuje své zaměstnance o tom, jak je jejich práce hodnocena, a očekává od nich aktivní zapojení do hodnotícího procesu tak, aby mohli své pracovní výkony trvale zlepšovat.

Vzdělávání: EOP zajišťuje vhodné vzdělávání ke zvýšení povědomí zaměstnanců v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci; v rozumné míře se toto týká také obchodních partnerů a návštěvníků. EOP věnuje pozornost profesnímu růstu svých zaměstnanců.

7 ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

7.1 Související interní normy a dokumenty

- Rozhodnutí výkonného ředitele č. 2/2016 – *Pracovní řád – pravidla chování a jednání zaměstnanců* (zejm. příloha č. 3 obsahující *Politiku proti korupci a úplatkům, Politiku proti finanční kriminalitě, Politiku mezinárodních sankcí, Antimonopolní politiku*)
- Rozhodnutí výkonného ředitele č. 1/2017 – *Prověřování obchodních partnerů*
- Rozhodnutí výkonného ředitele č. 2/2011 – *Realizační program ochrany ŽP*
- Rozhodnutí výkonného ředitele č. 4/2006 – *Realizační program BOZP*
- Rozhodnutí výkonného ředitele č. 2/2016 - *Pracovní řád.*
- *Směrnice č. 4/2018 – Zpracování osobních údajů (zejm. Informace o zpracování os. údajů)*