

## Oznámení protiprávního či neetického jednání (whistleblowing)

### Pro jaký účel jsou níže uvedené kontakty určeny?

Pro oznámení protiprávního či neetického jednání zaměstnanců EOP (např. *podezření ze spáchání trestného činu či přestupku, porušování politik a interních norem společnosti EOP či skupiny EPIF, tedy korupční jednání, neetické či jinak nevhodné chování porušující Pracovní řád či Etický kodex, porušování povinností při správě majetku společnosti, při dodržování bezpečnosti práce, jednání, které může vyústit v závažnou ekologickou škodu či ohrožení veřejného zdraví, apod.*).

### Kdo může oznámení podat?

Stávající či bývalí zaměstnanci EOP, uchazeči o práci, stážisti, dodavatelé a zaměstnanci / členové orgánů dodavatelů.

### Jakým způsobem lze oznámení podat?

Nejprve doporučujeme zvážit, zda podnět nelze **vyřešit dohodou/neformální cestou**, např. projednáním podnětu s příslušným nadřízeným nebo jiným zaměstnancem v odpovídajícím postavení. V opačném případě své oznámení můžete podat:

- a) písemně ... prostř. vyhrazené e-mailové adresy: [oznameni@eop.cz](mailto:oznameni@eop.cz), nebo prostř. podatelny listinnou formou, označenou:

<p><b>OZNÁMENÍ – NEOTEVÍRAT !!!</b> k rukám tajemníka společnosti <b>Elektrárny Opatovice, a.s.</b> Opatovice nad Labem 532 13 Pardubice 2</p>
--

**Pro zajištění důvěrnosti a anonymity nutno uvést adresu s výše uvedeným označením a ve výše uvedené podobě/pořadí. Takto adresovaná zásilka nebude podatelnou otevřena a bude předána přímo tajemníku společnosti!**

- b) ústně, prostř. vyhrazené telefonní linky se záznamníkem na tel. č.: **+420 466 843 990**, kde bude Váš podnět zaznamenán a předán k řešení příslušné osobě.
- c) osobně, prostř. tajemníka společnosti, na předem dohodnuté schůzce (pro sjednání schůzky zanechte kontakt na výše uvedeném e-mailu či tel. lince; zaměstnanci spol. mohou kontaktovat tajemníka prostř. vnitřní linky/e-mailu).

### Jak bude s oznámením naloženo?

- přijetí Vašeho oznámení Vás budeme informovat nejpozději do 7 kalendářních dnů. Po prověření opodstatněnosti podnětu bude podnět prošetřen, případně si k jeho prošetření můžeme vyžádat dodatečné informace, a o výsledku šetření Vás opět budeme informovat, a to do 30 dnů (nebude-li nutné lhůtu pro prošetření oznámení prodloužit, což lze max. 2x, a o čemž opět obdržíte informaci).

- Má-li záležitost povahu trestného činu nebo protiprávního jednání, má vedení Společnosti povinnost informovat orgány činné v trestním řízení nebo příslušné správní orgány a poskytnout jim plnou součinnost v případném šetření.
- Společnost zaručuje zachování důvěrnosti oznamovatele, v příp. požadavku oznamovatele, může být oznámení zpracováno též zcela anonymizovaně.
- Současně jsme povinni Vás upozornit na fakt, že **pokud se na základě šetření dospěje k závěru, že oznamovatel podal ve zlém úmyslu nebo za účelem osobního prospěchu nepravdivé informace, bude toto jednání považováno za porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů, vztahujících se k oznamovatelem vykonávané práci, a to se všemi důsledky s tím souvisejícími.**
- Informace o stavu/výsledku šetření Vašeho podnětu lze zasílat pouze v případě, že na sebe uvedete platný kontakt (nejlépe e-mailovou adresu).
- Pro efektivní vyřízení Vašeho podnětu doporučujeme využít vyplnění našeho [formuláře](#).

Bližší informace o celém postupu naleznete též v [Politice prověřování podnětů oznamovatelů](#) (whistleblowing).