

Elektrárny Opatovice, a.s. EOP Distribuce, a.s.	Politika č. 11/2021 – 1 VEŘEJNÉ	Datum účinnosti revize: 20. 1. 2023
Účinnost: 20. 10. 2021	Věc:	Spis. zn.: 2.92
Přílohy: 0	Antimonopolní politika	Zpracoval: Ing. V. Vitek
Za revize odpovídá: Tajemník společnosti		Počet stran: 10 vč. příloh: 10

ANTIMONOPOLNÍ POLITIKA

Schválil:

.....
výkonná ředitelka
za Elektrárny Opatovice, a.s.

.....
ředitel společnosti
za EOP Distribuce, a.s.


Přezkoumal formálně:

.....
správce OŘN

Přezkoumal věcně:

.....
finanční ředitel

- Výtisky nejsou součástí řízené dokumentace.
- Pravidla klasifikace, označování a ochrany informací/dokumentů v EOP/DTO jsou upravena ve Spisovém řádu.


Elektrárny Opatovice, a.s. EOP Distribuce, a.s.	Politika č. 11/2021 – 1 Antimonopolní politika 	Datum účinnosti revize: 20. 1. 2023
--	--	--

PŘEHLED REVIZÍ

- Číslem v postupné řadě ve sloupci "revize č." jsou označovány pouze revize spojené se změnou dokumentu.
- Periodické revize aktuálnosti (beze změny dokumentu) jsou označovány ve sloupci "revize č." zkratkou PR (bez postupného čísla). Datum periodické revize, jméno a podpis zástupce útvaru odpovědného za revizi uveďte ve sloupci "předmět změny".


Revize č.	Předmět změny (kapitola, článek)	Strany	Datum účinnosti	Podpis správce dokumentu:
1	Formální úprava pro EOP i DTO (po odštěpení)	celý dokument	20. 1. 2023	

Revize č.	Vypracoval		Přezkoumal		Schválil	
	jméno	podpis	jméno	podpis	jméno	podpis
1	V. Vitek				R. Zadrobílková	
					K. Čipera	

Elektrárny Opatovice, a.s. EOP Distribuce, a.s.	Politika č. 11/2021 – 1 Antimonopolní politika 	Datum účinnosti revize: 20. 1. 2023
--	--	--

Obsah:

PŘEHLED REVIZÍ	2
Obsah:	3
1 ÚČEL	4
2 DEFINICE POJMŮ	4
3 PŮSOBNOST A ODPOVĚDNOST	4
4 PROHLÁŠENÍ	4
5 ZÁKLADNÍ PRINCIPY	4
5.1. Zlaté pravidlo	4
5.2. Zásady chování.....	5
6 DŮSLEDKY PORUŠENÍ ANTIMONOPOLNÍCH PŘEDPISŮ.....	5
7 PŘEHLED ANTIMONOPOLNÍCH PŘEDPISŮ PLATNÝCH V EVROPSKÉ UNII.....	6
7.1. Horizontální dohody	6
7.2. Vertikální dohody	6
7.3. Zneužívání dominantního postavení na trhu	6
7.4. Kontrola fúzí.....	7
7.5. Výměna informací	7
7.6. Prosazování antimonopolních zákonů.....	8
7.6.1. Žádosti o informace a vyšetřování ze strany antimonopolních úřadů.....	8
7.6.2. Vytváření dokumentů.....	8
8. SEZNÁMENÍ ZAMĚSTNANCŮ A OBCHODNÍCH PARTNERŮ S POLITIKOU.....	9
7. KONTROLA IMPLEMENTACE A DODRŽOVÁNÍ POLITIKY	9
8. OZNAMOVÁNÍ PORUŠENÍ ANTIMONOPOLNÍCH PŘEDPISŮ	9
9. PORUŠENÍ TÉTO POLITIKY	9
10. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ.....	9
10.1. Související interní normy a dokumenty.....	10

Elektrárny Opatovice, a.s. EOP Distribuce, a.s.	Politika č. 11/2021 – 1 Antimonopolní politika 	Datum účinnosti revize: 20. 1. 2023
--	--	--

1 ÚČEL

Tato politika implementuje „*Politiku skupiny ENERGETICKÝ A PRŮMYSLVÝ HOLDING, a.s.* (dále jen „EPH“) *antimonopolního zákona*“ (Anti-Trust Law Policy) do interních předpisů společnosti ELEKTRÁRNÝ OPATOVICE, a.s. a společnosti EOP DISTRIBUCE, a.s., a to za účelem zajištění souladu obchodní praxe společnosti s antimonopolními předpisy. To zahrnuje identifikování potenciálních oblastí, kde může docházet k riziku porušení této politiky, jakož i zesílení postupů pro minimalizaci rizika a dodržování veškerých právních a regulatorních požadavků.

2 DEFINICE POJMŮ

Dle této politiky se rozumí:

„**antimonopolním zákonem/předpisy**“:

právní předpisy přijaté Evropskou unií a jejími členskými státy pro regulaci obchodu a obchodování zamezením nezákonným překážkám, pevných cen a monopolů, pro podporu konkurence a pro podporu výroby kvalitního zboží a poskytování kvalitních služeb za nejnižší ceny, s hlavním cílem zabezpečit veřejný blahobyt tak, že spotřebitelská poptávka bude plněna výrobou a prodejem zboží za přiměřené ceny.

„**TFEU**“:

smlouva o fungování Evropské unie.

obchodním partnerem:

jakýkoli jednotlivec či organizace, s nimiž EOP/DTO vstupuje do kontaktu při obchodování či vyjednávání (tj. stávající i potenciální odběratelé, dodavatele, distributoři, obchodní zástupci, poradci, jakož i zástupci orgánů veřejné správy či institucí a jimi zřízovaných organizací, politici a politické strany, apod.).

3 PŮSOBNOST A ODPOVĚDNOST

Tato politika platí pro všechny zaměstnance a všechny země a teritoria, kde EPH působí. EPH dále vyžaduje, aby se při obchodní spolupráci zavázali k dodržování těchto přísných standardů také její obchodní partneři.

Pravidla a postupy stanovené touto politikou jsou platné ve společnosti Elektrárny Opatovice, a.s. (dále jen EOP) a EOP Distribuce, a.s. (dále jen DTO). EOP/DTO proto nebude navazovat žádné obchodní vztahy s obchodními partnery, o nichž je známo, že porušují principy, na nichž je tato politika založena.

Za prevenci, odhalování a oznamování porušení antimonopolních předpisů a veškerých dalších porušení této politiky odpovídají všichni zaměstnanci EOP/DTO.

Tato politika je závazná, kromě zaměstnanců v pracovním poměru i pro všechny osoby pracující pro společnost na základě jiné než pracovní smlouvy (příležitostní pracovníci, agenturní zaměstnanci, zmocněnci či obchodní zástupci, dobrovolníci, stážisté apod.).


4 PROHLÁŠENÍ

EOP/DTO se zavazuje dodržovat zásadu otevřeného trhu a poctivé konkurence a v případě potřeby proto použije veškerá vhodná opatření a postupy pro zamezení jakémukoliv porušení antimonopolního zákona.

5 ZÁKLADNÍ PRINCIPY

5.1. Zlaté pravidlo

EOP/DTO raději ztratí konkrétní obchodní příležitost, než by se zapojila do nezákonného nebo neetického jednání.

Elektrárny Opatovice, a.s. EOP Distribuce, a.s.	Politika č. 11/2021 – 1 Antimonopolní politika 	Datum účinnosti revize: 20. 1. 2023
--	--	--

V případě pochybností, zda by určitý úkon mohl být považován za porušení antimonopolního zákona, má zaměstnanec povinnost okamžitě se obrátit na právní útvar a požádat o právní radu.

5.2. Zásady chování

Zaměstnancům EOP/DTO se ZAKAZUJE!:

- hovořit s konkurenty o cenách, tržních podílech, kapacitách, investicích, strategiích, výzvách k výběrovým řízením apod. a uzavírat jakékoli tohoto se týkající dohody;
- uzavírat se zákazníky jakékoli dohody, týkající se jejich prodejních cen, obchodních teritorií či klientů, vedoucí k dlouhodobému výhradnímu ujednání, aniž by nejprve získali předchozí souhlas od právního útvaru;
- provádět jakékoliv úkony, které by mohly být považovány antimonopolními úřady za zneužívající postavení (např. jednání z hlediska tvorby cen, dlouhodobá výhradní ujednání nebo odmítnutí dodávky) na trzích, kde by mohla být EOP/DTO považována za společnost s dominantním postavením na trhu, aniž by si předem s právním útvarem nevyjasnili, zda je takový úkon přípustný;
- používat jakékoliv zavádějící znění v písemných dokumentech, která by mohla být chybně interpretována třetími stranami za známku nezákonného jednání;
- v případě vyšetřování antimonopolním úřadem, ničit příslušnou dokumentaci a záměrně odpovídat na dotazy pokládané pracovníky antimonopolního úřadu nesprávným nebo zavádějícím způsobem.

Zaměstnanci EOP/DTO mají povinnost:


- informovat právní útvar o každé transakci, která by mohla tvořit spojení podléhající kontrole spojování podniků;
- omezovat své kontakty s konkurenty na absolutní minimum a konzultovat s právním útvarem předem každé jednání s konkurenty s cílem dohodnutí přijatelných právních mezí pro výměnu informací;
- okamžitě předat jakýkoliv dopis z antimonopolního úřadu právnímu útvaru; na takové dopisy se odpovídá pouze na základě konzultace s právním útvarem;
- v případě kontroly ze strany antimonopolního úřadu, okamžitě informovat právní útvar a požádat zaměstnance antimonopolního úřadu, aby počkali, než dorazí interní právníci.

6 DŮSLEDKY PORUŠENÍ ANTIMONOPOLNÍCH PŘEDPISŮ

Každé porušení antimonopolního zákona může mít vážné důsledky, jako např.:

- pokuta vůči EPH ve výši až 10 % celkových obchodních příjmů skupiny;
- neplatnost porušených článků, a případně celé smlouvy, uzavřené společností EOP/DTO;
- nároky třetích stran vůči EOP/DTO, na náhradu škody, způsobenou v důsledku takového porušení;
- pokuta, trest odnětí svobody nebo vyloučení z profese pro osobu jednající v rozporu s antimonopolními předpisy (pouze v některých zemích za některá porušení);
- vysoké náklady, související s vyjasněním skutečností a s právními službami, vzniklé společností EOP/DTO;
- značné poškození dobrého jména EOP/DTO/skupiny EPH.

EOP používá vhodná opatření a postupy, založené na posuzování rizik tak, aby zaměřovala

Elektrárny Opatovice, a.s. EOP Distribuce, a.s.	Politika č. 11/2021 – 1 Antimonopolní politika 	Datum účinnosti revize: 20. 1. 2023
--	--	--

své úsilí na oblast, kde se riziko porušení zdá být vyšší.

Za účelem řešení těchto rizik se přísně dodržují zásady popsané v článku 4 této politiky. Při zjištění jakéhokoliv rizika porušení oznámí výkonný ředitel, ved. právního útvaru či manažer rizik svá zjištění představenstvu společnosti.

Toto posuzování rizik, jakož i zmírňující opatření, podléhají pravidelným přezkumům a jsou neustále vyladovány a zlepšovány.

7 PŘEHLED ANTIMONOPOLNÍCH PŘEDPISŮ PLATNÝCH V EVROPSKÉ UNII

7.1. Horizontální dohody

Společnosti se občas snaží obejít náročnost a nekontrolovatelnost konkurenčně fungujícího trhu uzavíráním dohod omezujících konkurenci. To může mít za následek, že spotřebitelé jsou nuceni platit vyšší ceny, a dále zpomalení inovací.

Proto jsou dohody a jednotné postupy mezi konkurenty (horizontální vztah, resp. společnosti na stejné úrovni v dodavatelském řetězci), jejichž cíl nebo účinek je zamezení nebo omezení konkurence, zakázány.

Tato zásada je obsažena v článku 101 TFEU.

Příklady dohod mezi konkurenty, které omezují konkurenci, a jsou tedy zakázány:

- dohody o cenách (včetně stanovení pevných cen, individuální cenové složky, zvýšení cen),
- dohody o rozdělení trhu (z hlediska zákazníků, území nebo výrobků),
- dohody omezující výkon (např. výrobní objemy),
- dohody o omezení investic (např. upuštění od nových výrobních zařízení), a
- dohoda při nabídkách při výběrových řízeních.

Dle antimonopolního zákona je pojem „dohoda“ definován velmi široce; forma a právně závazná povaha dohody nejsou rozhodující. Postačuje, když se strany výslovně nebo mlčky dohodnou na průběhu úkonu.

Tento zákaz neplatí jen na dohody, ale i na sjednocené postupy. Sjednocené postupy se mohou objevovat v důsledku jednostranných rozhodnutí (např. vyhlášení navýšení cen se záměrem vyvolání podobných reakcí od konkurentů).

7.2. Vertikální dohody

Dohody a sjednocené postupy mezi stranami ve vertikálním vztahu (tedy mezi společnostmi na různých úrovních v dodavatelském řetězci; např. dodavatelé a obchodníci) jsou zakázány, pokud je jejich cílem či účinkem zamezení nebo omezení konkurence.


Tato zásada je také obsažena v článku 101 TFEU.

V souladu s tím jsou v mnoha případech následující dohody považovány za zakázané:

- dohody, kterými dodavatel určuje ceny obchodníka;
- dohody, jež omezují území, na kterém může obchodník prodávat nakoupené zboží, nebo zákazníky, kterým ho může prodávat; a
- dlouhodobé exkluzivní dohody, které uzavzují obchodníka výhradně na daného dodavatele.

Přípustnost takových dohod závisí mimo jiné na jejich trvání a účinku, jakož i na postavení zapojených stran na trhu. Před uzavřením takových dohod je nutný předchozí výslovný souhlas právního útvaru.

7.3. Zneužívání dominantního postavení na trhu

Elektrárny Opatovice, a.s. EOP Distribuce, a.s.	Politika č. 11/2021 – 1 Antimonopolní politika 	Datum účinnosti revize: 20. 1. 2023
--	--	--

Společnost se považuje za společnost s dominantním postavením na trhu, když jí tržní podíl nebo jiné okolnosti (např. finanční síla) umožňují jednat ve velké míře nezávisle na jejích konkurencích a zákaznících. Dominantní společnosti mají zvláštní odpovědnost chovat se poctivě při konkurování. Některé vzorce chování, které jsou obecně přípustné, mohou být tedy považovány za zneužívající, a proto zakázané, kdy je společnost považována za společnost s dominantním postavením na trhu.

Zneužívání dominantního postavení upravuje článek 102 TFEU.

Za účelem stanovení, zda jedna či více společností mají dominantní postavení na trhu, je nejprve nutné definovat příslušný trh s výrobky a geografický trh a pak vypočítat příslušný tržní podíl společnosti na těchto trzích; dále je nutno zohlednit tržní sílu konkurentů, veškeré strukturální výhody, jakož i kupní sílu zákazníků. Jsou nezbytné složité ekonomické analýzy a právní expertizy. Za takový průzkum odpovídá výhradně příslušný nákupní/obchodní útvar.

EPH může být příslušnými antimonopolními úřady považována za společnost s dominantním postavením na trhu s elektrickou energií, tepelnou energií a plynem. Proto je nutno s oddělením antimonopolního zákona konzultovat předem veškerá jednání, která mohou být antimonopolními úřady považována za zneužívání dominantního postavení na trhu.

Jakékoliv jednání EOP/DTO směrem k jejím konkurentům a zákazníkům, které je možné pouze v důsledku její velikosti, je obvykle zneužívající jednání.

Zakázané chování například zahrnuje:

- *cenová zneužívání (např. diskriminační určování cen, tedy s podobnými zákazníky se jedná odlišně; žraločí určování cen pro zamezení vstupu nových konkurentů na trh; nepřiměřeně vysoké ceny z důvodu ovládnutí trhu);*
- *uzavírání dlouhodobých výhradních ujednání (např. smlouvy, pokrývající veškeré požadavky dodávky); a*
- *odmítnutí dodávky (pokud není k takovému odmítnutí odůvodněná příčina).*

7.4. Kontrola fúzí

Cílem kontrol fúzí je monitorovat růst společností za účelem zamezení získání dominantního postavení jednotlivými společnostmi. Spojení, které je způsobilé pro ohlášení, nesmí být provedeno bez schválení kompetentního antimonopolního úřadu; v případě porušení tohoto zákazu mohou být uděleny pokuty a transakce prohlášena za neplatnou nebo zrušenou.

Kontrolu spojování podniků řídí nařízení EU o spojování podniků a národní antimonopolní zákony.


Antimonopolní úřady jsou informovány o spojení příslušným oddělením antimonopolního zákona. Je proto velmi důležité, aby bylo oddělení antimonopolního zákona informováno o každé transakci, která by mohla tvořit spojení podléhající kontrole spojování podniků.

Fúze podléhající kontrolám spojování mohou zahrnovat zejména:

- *nákupy významného majetku jiných společností (např. včetně nákupu zákaznické základny společnosti nebo leasingových smluv společnosti),*
- *nákup akcií jiné společnosti (i menšinový vlastnický podíl může podléhat kontrole spojování) a založení společného podniku (joint venture),*
- *jinak nabyté ovládnutí nebo konkurenčně významný vliv na jinou společnost.*

7.5. Výměna informací

Výměna informací může také omezovat konkurenci, pokud snižuje nejistotu o tržním chování konkurentů, a má tedy za následek snížení konkurence mezi společnostmi. To

Elektrárny Opatovice, a.s. EOP Distribuce, a.s.	Politika č. 11/2021 – 1 Antimonopolní politika 	Datum účinnosti revize: 20. 1. 2023
--	--	--

platí zejména na informace, související s cenami a prvky určování cen, ale může to platit například i na informace, týkající se strategií, obchodních příjmů a podílů na trhu.

Kontakt s konkurenty by měl být udržován na absolutním nezbytném minimu.

V případě pochybností musí být právní útvar informován o zamýšleném kontaktu, jakož i o obsahu a účelu jednání. Takové oznámení by mělo být podáno v dostatečném předstihu před zamýšleným kontaktem s konkurentem. Dále je nutno předem dohodnout, v jakém rozsahu je zamýšlená výměna informací dle antimonopolního úřadu přípustná.

7.6. Prosazování antimonopolních zákonů

7.6.1. Žádosti o informace a vyšetřování ze strany antimonopolních úřadů

Evropská komise a národní antimonopolní úřady odpovídají za prosazování antimonopolních zákonů a za vyšetřování jejich porušování.

Občas je vyšetřování zahájeno dopisem antimonopolního úřadu, který žádá společnost o odpovědi na určité dotazy. Takové dopisy by měly být okamžitě předány právnímu útvaru; odpověď na takové dopisy z antimonopolního úřadu by měly být dávány po konzultaci či po předchozí dohodě s právním útvarem.

Antimonopolní úřad může často zahájit vyšetřování kontrolou na místě (neohlášená kontrola). Jde o neohlášenou návštěvu pracovníků antimonopolního úřadu v areálu společnosti s cílem získat informace o domnělém porušení antimonopolního zákona. Pracovníci antimonopolního úřadu jsou oprávněni vstupovat do areálu a vytvářet fotokopie příslušných dokumentů, jakož i vyžadovat ústní vysvětlení dotazů, které vyplynou z vyšetřování nebo z jiných dokumentů. Takové vyšetřování může být antimonopolními úřady prováděno i v případě, že společnost splňuje veškeré antimonopolní požadavky a předpisy.


V případě takové kontroly musí být okamžitě informován právní útvar. Právní útvar by měl být jediným kontaktem pro zaměstnance antimonopolního úřadu, provádějící vyšetřování. Prohlídky prováděné v areálu a odpovědi na dotazy vyšetřujících smí probíhat pouze za přítomnosti interních/externích právníků nebo pověřených třetích stran či s jejich souhlasem.

7.6.2. Vytváření dokumentů

Písemné dokumenty mají v kontextu vyšetřování dle antimonopolního zákona zvláštní význam. To platí pro interní záznamy (např. e-maily, počítačová data, deníky, nároky cestovních výdajů, telefonní seznamy, dokumenty předávané představenstvu, zápisy z jednání, ručně vedené poznámky atd.) a externí korespondenci (včetně e-mailů).

Při vypracovávání písemných dokumentů je tedy nutno dávat zvláštní pozor na to, zda jejich obsah splňuje antimonopolní zákony a zda to je jasně zdokumentováno. Takový požadavek je již dán obecnou povinností každého zaměstnance dodržovat antimonopolní pravidla a předpisy. Pokud se interní komunikací předávají citlivé informace o konkurentech, je nutno uvést zdroj (např. veřejně přístupné zdroje, např. média a výroční zprávy či interní analýzy určitých oddělení). Je nutno se vyhýbat znění, které by třetí strany mohly chybně interpretovat jako možné nezákonné jednání.

Obecnou zásadou je, že každý dokument musí být napsán tak, aby ho bylo možno okamžitě zveřejnit v tisku, aniž by to poškodilo dobré jméno EOP/DTO//EPH.

Elektrárny Opatovice, a.s. EOP Distribuce, a.s.	Politika č. 11/2021 – 1 Antimonopolní politika 	Datum účinnosti revize: 20. 1. 2023
--	--	--

8. SEZNÁMENÍ ZAMĚSTNANCŮ A OBCHODNÍCH PARTNERŮ S POLITIKOU

Útvar personalistiky a CSR zajistí obeznámení všech zaměstnanců s touto politikou, včetně navazujících ustanovení Pracovního řádu. Všichni zaměstnanci musí potvrdit, že si tuto politiku, resp. příslušná ustanovení Pracovního řádu, přečetli, pochopili a dodržují je.

Útvar personalistiky a CSR, ve spolupráci s odbornými řediteli, vytipuje všechny pozice, u kterých lze předpokládat vystavení riziku porušení antimonopolních předpisů v jakékoli formě a dle potřeby zabezpečí proškolení příslušných zaměstnanců k tématu této politiky a příslušných ustanovení Pracovního řádu.

Takové školení je poskytnuto každému zaměstnanci při nástupu na danou pozici, vystavenou riziku porušení sankcí a pravidelně je opakováno minimálně 1x za 3 roky.

EOP/DTO současně očekává stejné vysoké standardy proti porušování antimonopolních předpisů, stanovené v této politice, od všech obchodních partnerů, jednajících za společnost EOP/DTO jejím jménem nebo v součinnosti s ní. Za tímto účelem příslušný odborný ředitel zajistí seznámení takového obchodního partnera (zástupce) s touto politikou v nezbytné míře..

7. KONTROLA IMPLEMENTACE A DODRŽOVÁNÍ POLITIKY

Výbor shody na úrovni EPH přezkoumává vhodnost, přiměřenost a účinnost způsobu implementace této politiky do interních norem jednotlivých společností ve skupině.

Interní kontrolní systémy a postupy podléhají pravidelným auditům pro zajištění účinné prevence porušování antimonopolních předpisů a jsou předmětem kontinuálního zlepšování. O výsledcích případných auditů je informováno vedení a představenstvo společnosti. Představenstvo rozhodne o realizaci doporučení na zlepšení, vycházejících ze zjištění auditu a tato budou realizována bez zbytečného odkladu.

8. OZNAMOVÁNÍ PORUŠENÍ ANTIMONOPOLNÍCH PŘEDPISŮ

Společnost podporuje a vyzývá každého zaměstnance, aby oznámil své případné obavy, týkající se jakéhokoli problému či podezření z porušení antimonopolních předpisů či jiného porušení této politiky, bez zbytečného odkladu a bez obav z jakékoli sankce, i když se posléze ukáže, že se zmylil.

Taková podezření či obavy zaměstnanec oznámí svému nadřízenému, internímu auditorovi nebo jakémukoli členovi představenstva. Ti jsou povinni záležitost projednat na nejbližším jednání porady vedení, resp. představenstva.


9. PORUŠENÍ TĚTO POLITIKY

Zaměstnanec, který poruší tuto politiku, může čelit disciplinárním postihům, které mohou mít za následek ukončení pracovního poměru, jakož i náhradu škody a trestní stíhání. Na druhé straně žádný zaměstnanec nebude vystaven disciplinárním postihům nebo jiným sankcím za odmítnutí nedodržení antimonopolních předpisů nebo za odmítnutí porušení této politiky, i když by to mělo za následek ztrátu obchodní příležitosti pro společnost nebo skupinu.

EOP/DTO může ukončit svůj vztah s dalšími jednotlivci a organizacemi pracujícími ve prospěch EOP/DTO, pokud jejich jednání je v rozporu s touto politikou.

10. ZÁVĚREČNÁ USTANOVENÍ

Vydáním této politiky se ruší Příloha č. 3 Pracovního řádu, kde byla mj. i tato politika do této doby upravena.

Elektrárny Opatovice, a.s. EOP Distribuce, a.s.	Politika č. 11/2021 – 1 Antimonopolní politika 	Datum účinnosti revize: 20. 1. 2023
--	--	--

10.1. Související interní normy a dokumenty

- Rozhodnutí č. 2/2016 – Pracovní řád - pravidla chování a jednání zaměstnanců
- Politika č. 7/2021 – Politika prověřování podnětů oznamovatelů