

Elektrárny Opatovice, a.s. EOP Distribuce, a.s.	Politika č. 7/2021 – 2 VEŘEJNÉ	Datum účinnosti revize: 1. 8. 2023
Účinnost: 1. 10. 2021	Věc:	Spis. zn.: 2.92
Přílohy: 0	Politika ochrany oznamovatelů	Zpracoval: Ing. V. Vitek
Za revize odpovídá: Tajemník společnosti		Počet stran: 7 vč. příloh: 7

POLITIKA OCHRANY OZNAMOVATELŮ

Schválil:

.....
výkonná ředitelka
za Elektrárny Opatovice, a.s.

.....
ředitel společnosti
za EOP Distribuce, a.s.


Přezkoumal formálně:

.....
správce OŘN

Přezkoumal věcně:

.....
finanční ředitel

- Výtisky nejsou součástí řízené dokumentace.
- Pravidla klasifikace, označování a ochrany informací/dokumentů v EOP/DTO jsou upravena ve Spisovém řádu.


Elektrárny Opatovice, a.s. EOP Distribuce, a.s.	Politika č. 7/2021 - 2 Politika ochrany oznamovatelů 	Datum účinnosti revize: 1. 8. 2023
----------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------

PŘEHLED REVIZÍ

- Číslem v postupné řadě ve sloupci "revize č." jsou označovány pouze revize spojené se změnou dokumentu.
- Periodické revize aktuálnosti (beze změny dokumentu) jsou označovány ve sloupci "revize č." zkratkou PR (bez postupného čísla). Datum periodické revize, jméno a podpis zástupce útvaru odpovědného za revizi uveďte ve sloupci "předmět změny".


Revize č.	Předmět změny (kapitola, článek)	Strany	Datum účinnosti	Podpis správce dokumentu:
1	Formální úprava pro EOP i DTO (po odštěpení)	celý dokument	20. 1. 2023	
2	Celková revize po vydání zákona o ochr. oznamovatelů a nové int. prováděcí směrnice	celý dokument	1. 8. 2023	

Revize č.	Vypracoval		Přezkoumal		Schválil	
	jméno	podpis	jméno	podpis	jméno	podpis
1	V. Vítek				R. Zadrobílková K. Čipera	
2	V. Vítek		P. Snášel		R. Zadrobílková K. Čipera	

Elektrárny Opatovice, a.s. EOP Distribuce, a.s.	Politika č. 7/2021 - 2 Politika ochrany oznamovatelů 	Datum účinnosti revize: 1. 8. 2023
----------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------

Obsah:

PŘEHLED REVIZÍ	2
Obsah:	3
1 ÚČEL	4
2 PŮSOBNOST	4
2.1 Platnost politiky pro obchodní partnery	4
3 PROHLÁŠENÍ	4
4 DEFINICE POJMŮ	4
5 ZÁKLADNÍ PRINCIPY	5
5.1 Závazky	5
5.2 Zákaz viktimizace	6
5.3 Zásada důvěrnosti a anonymity	6
6 POSTUP PRO PODÁNÍ A VYŘÍZENÍ OZNÁMENÍ/PODNĚTŮ	6

Elektrárny Opatovice, a.s. EOP Distribuce, a.s.	Politika č. 7/2021 - 2 Politika ochrany oznamovatelů 	Datum účinnosti revize: 1. 8. 2023
----------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------

1 ÚČEL

Tato politika implementuje „[Politiku skupiny EP INFRASTRUCTURE](#) (dále jen „EPIF“) [pro podávání závažných oznámení](#)“ (Whistleblower Policy) do interních předpisů společnosti Elektrárny Opatovice, a.s. a společnosti EOP Distribuce, a.s. (dále společně také jen „Společnost“).

Účelem této politiky je dát zaměstnancům možnost vznášet podněty týkající se dodržování stanovených pravidel a podezření ze spáchání protiprávního jednání bez obav z odvetných opatření a stanovit způsob podávání závažných oznámení a jejich řešení.

Podrobný postup příjmu a vyřízení oznámení/podnětů je upraven prováděcí [směrnicí „Postup prověřování oznámení a ochrana oznamovatelů“](#) v souladu se [zákonem č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů](#).

2 PŮSOBNOST

Pravidla a postupy stanovené touto politikou jsou platné ve společnosti ELEKTRÁRNÝ OPATOVICE, a.s. (dále také jen „EOP“) a společnosti EOP DISTRIBUCE, a.s. (dále také jen „DTO“) a týkají se případů, kdy Zaměstnanec v dobré víře vznesl podnět týkající se jakéhokoli skutečného či možného porušení právních předpisů, nařízení či politik skupiny EPIF či podezření na ně.

2.1 Platnost politiky pro obchodní partnery

Skupina EPIF usiluje o posílení otevřenosti a poskytne podporu každému, kdo v dobré víře upozorní na reálnou možnost porušování práv chráněných touto politikou, a to i tehdy, pokud se ukáže, že jeho obavy byly mylné.

Skupina EPIF podporuje všechny své obchodní partnery, aby vznášeli své podněty ohledně jakéhokoli aspektu týkajícího se skupiny EPIF nebo podezření na porušení některé z politik skupiny EPIF pokud možno co nejdříve. V takovém případě platí zásady a postup podle této politiky obdobně pro řešení podnětů vznesených obchodními partnery.

3 PROHLÁŠENÍ


Skupina EPIF a společnosti ve skupině EPIF berou veškerá oznámení vážně a netolerují viktimizaci zaměstnanců, kteří na takový případ upozorní podáním oznámení ve veřejném zájmu. Zaměstnanci skupiny EPIF by si měli všimnout protiprávního a neetického jednání a dalších skutečností, které by mohly představovat ohrožení bezpečnosti, a měli by oznámit veškeré takovéto případy, o nichž se dozví.

4 DEFINICE POJMŮ

Pro účely této politiky mají níže uvedené pojmy následující význam:

Oznámení/Podnět je oznamovatelem podaná informace, určená k řešení postupem dle této politiky, týkající se závažných skutečností, zejm. protiprávního jednání či spáchání trestného činu či přestupku, porušování politik a interních norem společnosti EOP/DTO či skupiny EPIF (např.: *korupční jednání, neetické či jinak nevhodné chování porušující Pracovní řád či Etický kodex, porušování povinností při správě majetku společnosti, při dodržování bezpečnosti práce, jednání, které může vyústit v závažnou ekologickou škodu či ohrožení veřejného zdraví, apod.*).

Obchodní partner je osoba nebo organizace, s níž se zaměstnanec setká v rámci výkonu své pracovní činnosti pro Společnost, zejména stávající či potenciální klient, zákazník,

Elektrárny Opatovice, a.s. EOP Distribuce, a.s.	Politika č. 7/2021 - 2 Politika ochrany oznamovatelů 	Datum účinnosti revize: 1. 8. 2023
----------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------

dodavatel, distributor, partner, zprostředkovatel, poradce, orgán veřejné správy, a dále jejich poradce, zástupce a úředník, politik či politická strana.

Oznamovatel je fyzická osoba, která vznáší oznámení/podnět v souladu s touto politikou.

Příslušná osoba je zaměstnanec určený Společností jako kontaktní osoba, která přijímá a eviduje podněty a vede šetření podaného podnětu, příp. si vyžádá součinnost dalších pověřených osob k prošetření podnětu či k vydání stanoviska.

Skupina EPIF = společnost EP INFRASTRUCTURE, a.s. a všechny společnosti přímo či nepřímo jí ovládané.

Společnost = společnost ELEKTRÁRNY OPATOVICE, a.s., nebo EOP DISTRIBUCE, a.s.

Politiky skupiny EPIF jsou veškeré Politiky skupiny EPIF, implementované v rámci organizačně řídicích norem EOP, např.: *Základní politika, Politika udržitelnosti, obchodní principy, Etický kodex, Politika proti korupci a úplatkům, Politika proti finanční kriminalitě, Politika sankcí, Politika antimonopolního zákona, Environmentální politika skupiny EPIF, Nákupní politika skupiny EPIF, Politika provozu skupiny EPIF, Politika prověřování obchodních partnerů*, aj.

V dobré víře znamená stav, kdy je daná osoba důvodně přesvědčena, že informace, které jí jsou sděleny, jsou v okamžiku jejich sdělení pravdivé.

Viktimizace znamená nepříznivé osobní důsledky pro Oznamovatele, zejm. ohrožení dalšího pokračování pracovní-právního vztahu, příležitosti budoucího profesního postupu nebo poskytnutí odborné přípravy z důvodu, že Oznamovatel podal důvodný podnět.

Zaměstnanec je zaměstnanec Společnosti, člen orgánů Společnosti či nadřízený zaměstnanec ve skupině EPIF, jakož i veškeré fyzické osoby, které pro Společnost působí na základě smluvního vztahu, a to na dobu určitou i neurčitou, na částečný i plný úvazek (*konzultanti, dodavatelé, praktikanti, dočasně přidělení zaměstnanci, osoby pracující z domova, příležitostní pracovníci a agenturní zaměstnanci, dobrovolníci, stážisti atd.*).

5 ZÁKLADNÍ PRINCIPY

Skupina EPIF je přesvědčena, že možnost otevřeně upozorňovat na porušení předpisů/politik/pravidel a vznášet podněty je zásadní pro dodržování bezpečnostních standardů, právních předpisů a pravidel ve finanční oblasti a v konečném důsledku i pro úspěšné podnikání.


Skupina EPIF se zasazuje o podporu kultury otevřenosti, integrity a odpovědnosti a vybízí a podporuje Zaměstnance, kteří mají závažné podněty, týkající se jakéhokoli aspektu podnikání, aby vystoupili a vznesli je bez obav z nepříznivých osobních důsledků.

Má-li některý ze Zaměstnanců či Obchodních partnerů za to, že dochází k protiprávnímu, neetickému nebo jinak nevhodnému jednání či situacím, které je třeba oznámit, zváží vhodnost a proveditelnost neformálního řešení projednáním v první řadě s přímým nadřízeným nebo jiným zaměstnancem v odpovídajícím postavení. Alternativně může také podat oznámení postupem stanoveným touto Politikou.

O podaných podnětech bude zachována maximální možná mlčenlivost s ohledem na potřebu daný případ řádně prošetřit a nevystavovat Oznamovatele nepříznivým osobním důsledkům.

5.1 Závazky

Skupina EPIF a společnosti ve Skupině EPIF berou veškerá oznámení vážně a netolerují viktimizaci zaměstnanců, kteří na takový případ upozorní podáním oznámení ve veřejném

Elektrárny Opatovice, a.s. EOP Distribuce, a.s.	Politika č. 7/2021 - 2 Politika ochrany oznamovatelů 	Datum účinnosti revize: 1. 8. 2023
----------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------

zájmu. Zaměstnanci skupiny EPIF by si měli všimnout protiprávního a neetického jednání a dalších skutečností, které by mohly představovat ohrožení bezpečnosti, a měli by oznámit veškeré takovéto případy, o nichž se dozví.

5.2 Zákaz viktimizace

V souvislosti s podáním oznámení v souladu s postupem podle této politiky nesmí být vůči Oznamovateli přijata odvetná opatření. Přijetí odvetných opatření vůči jakémukoli Oznamovateli, který vznesl důvodný podnět, je považováno za porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k výkonu práce.

Má-li Oznamovatel za to, že se stal obětí viktimizace, je povinen bezodkladně informovat Příslušnou osobu. Povede-li šetření v souladu s postupem podle této politiky k odhalení porušení zákazu viktimizace, bude daný případ posuzován jako porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k výkonu práce s využitím postupů zavedených ve společnosti skupiny EPIF a dále může být věc postoupena příslušným orgánům. Za takovéto porušení se považuje i pouhý pokyn k zatajení jakéhokoli protiprávního jednání.

Pokud po zaměstnanci kdokoli, včetně jeho nadřízeného, požaduje, aby nepodával podnět, případně se danou záležitostí přestal zabývat, neměl by na to zaměstnanec přistoupit, a měl by věc oznámit Příslušné osobě.

5.3 Zásada důvěrnosti a anonymity

Společnost ve skupině EPIF vytvoří vnitřní či vnější kanály pro příjem podnětů podaných v souladu s touto politikou, které budou navrženy, zřízeny a provozovány způsobem, jenž zaručuje maximální možnou ochranu totožnosti Oznamovatele a zamezuje přístup nepovolaných zaměstnanců. Alespoň jeden ze zřízených kanálů musí umožňovat anonymní podávání podnětů, například vyhrazená „horká linka“.

6 POSTUP PRO PODÁNÍ A VYŘÍZENÍ OZNÁMENÍ/PODŇETŮ


Veškeré oznámení/podněty vznesené dle této Politiky jsou důkladně, neprodleně a důvěrně prošetřeny a Oznamovatel je informován o výsledku šetření.

Společnost stanoví podrobný postup šetření oznámení/podnětů vznesených na základě této Politiky, a to následovně (v detailu je postup upraven prováděcí směrnicí):

- i. bude určena příslušná osoba/osoby pro příjem oznámení/podnětů;
- ii. budou učiněny kroky k zajištění důvěrnosti a ochrany oznamovatele;
- iii. podnět bude prošetřen co nejrychleji, aniž by tím byla dotčena kvalita šetření;
- iv. po skončení šetření bude oznamovateli předána písemná zpráva o závěrech šetření a veškerých přijatých opatřeních;
- v. dojde ke zvážení možných Nápravných opatření;
- vi. statutárnímu orgánu Společnosti je pravidelně předkládána zpráva o podaných oznámeních/podnětech.

Rozdělení pravomocí a odpovědnosti vyplývajících z této Politiky řeší příslušná prováděcí směrnice.

Podle závažnosti podnětu a interních postupů a pravidel Společnosti mohou být do šetření podnětu, vedle Příslušných osob, zapojeny i další osoby či orgány dané Společnosti. Výsledky šetření jsou spolu s případnými doporučeními ohledně dalšího postupu předány vedení Společnosti.

Elektrárny Opatovice, a.s. EOP Distribuce, a.s.	Politika č. 7/2021 - 2 Politika ochrany oznamovatelů 	Datum účinnosti revize: 1. 8. 2023
----------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------

Pokud se na základě šetření dospěje k závěru, že oznamovatel podal ve zlém úmyslu nebo za účelem osobního prospěchu nepravdivé informace, bude toto jednání považováno za porušení povinnosti vyplývající z právních předpisů vztahujících se k oznamovatelem vykonávané práci se všemi důsledky s tím souvisejícími.

Má-li určitá záležitost povahu trestného činu nebo protiprávního jednání, má vedení Společnosti povinnost informovat orgány činné v trestním řízení nebo příslušné správní orgány a poskytně jim plnou součinnost v případném šetření.

Podrobný postup příjmu a vyřízení oznámení/podnětů je upraven prováděcí [směrnicí „Postup prověřování oznámení a ochrana oznamovatelů“](#) v souladu se [zákonem č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů](#).